



HANDLINGSMOT OG VILJE

DRIVKRAFT OG LENGSEL

SITUASJONSFORSTÅELSE

AUTENTISK LEDERSKAP

VISDOM SOM LEDER

Det platonske akademi



KEIRON

Tidenes nettverk for ledere

For fem hundre år siden eksisterte det et utrolig ledernetttverk. Ingen har sett dets like. Lorenzo de' Medici, Firenzes skjulte herre, var nettverkets midtpunkt. Bankmannen som ledet Firenze i byens storhetstid, da personer som Michelangelo og Leonardo da Vinci fylte byen. Rundt Lorenzo oppstod det en krets av forretningsfolk, diktere, filosofer og venner som søkte noe mer. De møttes jevnlig til samtaler, måltider, lesning og reiser i Toscana. Men deres drøftelser begrenset seg ikke til ordinære ledelsesutfordringer. De strakk seg lenger. De skulle vinne seg selv. Og de kalte seg for Det Platonske Akademi.

I denne kretsen fantes humanismens grunnleggere, de som la fundamentet for hva vi i dag tenker om mennesket. Navnene deres runger fremdeles: Marsilio Ficino, Pico della Mirandola. De jaktet på mennesket. På menneskets muligheter, men også menneskets forpliktelser. De bekymret seg for at vi kaster bort livet i sløvhet og midelmådighet. Det er ikke for småting, men for store at Gud skapte mennesket. For han som kjenner det store, nøyer seg ikke med smått, skrev Ficino. Et menneske kan gjøre alt hvis det vil. Det finnes ingen endestasjon for menneskets muligheter. Og det er din plikt som menneske å sette spor etter deg. Så personene i Det Platonske Akademi stormet livet. Og ved å søke seg selv, nådde de store prestasjoner.

De har god støtte i moderne ledelsesteori. Lederskap kan aldri fanges i studievekttall eller striglede lederverktøy. Ledelse er en meningsskapende aktivitet, og personen som fyller lederrollen er således sentral. Derfor er ledelse også et dannelsesprosjekt. Dannelse er å være underveis. Aldri å stoppe egen utvikling. Dannelse er å danne seg selv, stadig på nytt, være nysgjerrig, ydmyk på egne vegne - i den forstand at man alltid er beredt til å lære noe nytt, forandre mening. Ved å granske våre egne antagelser blir livet mindre banalt, det kommer nærmere, så slipper vi å omgi oss med generelle paroler og ferdigtygde sannheter. Det ureflekterte liv er intet valg for ledere.

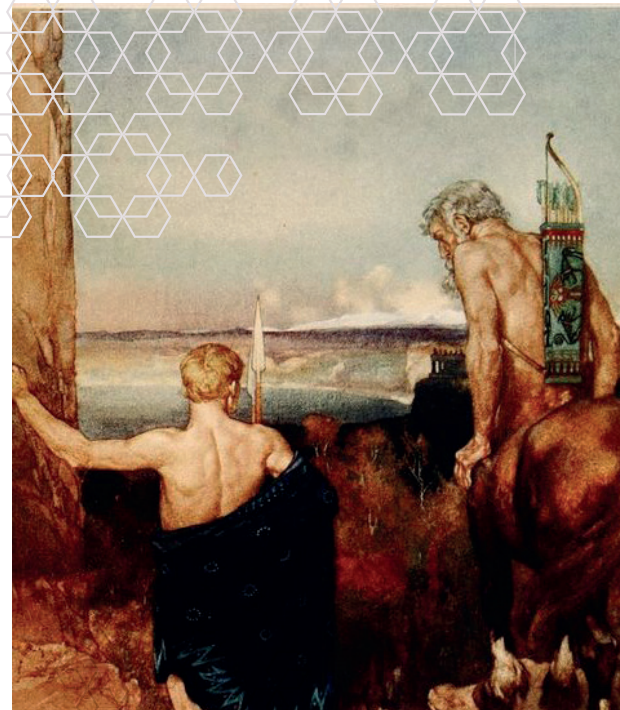
En uke denne sommeren vekker vi til live en gammel drøm. Vi leier en renessansevilla i Toscana og gjenåpner Lorenzos Platonske Akademi. Lange dager og sommerkvelder tilbringes i villaen, som blir en læringsarena hvor vi har forelesninger, bokbad og diskusjoner om essensen i lederskap. Vi reiser på tokt i Toscana for å jakte på Ficinøs og Picos forståelse om menneskets plikt til selvutfoldelse. Og vi håper at dere vil være med. ■

DET HØYESTE GODE

Lorenzo var selv dikter. Han skriver om morgen- turene rundt villaen Poggio a Caiano. I det vakre landskapet møter han en gjeter omgitt av sauer. Lorenzo sukker og utbryter: 'Så heldig du er. Så bekymringsløst liv du lever. Du må være lykkelig, som kan være her ute i naturen og bare gjete sauer'. Da får han et svar som bryter ned enhver urban romantiker på ekskursjon til bygdestrøk. Gjeteren sier: 'Heldig? Jeg? Tror du dette er enkelt? Du skulle bare visst!' Og så lar han svaret komme, i munnen til gjeteren, ikke hos den lærde: *Med sitt eget liv er ingen fornøyd - alle tenker den andres liv er bedre - alle fordømmer sin skjebne - uansett er plassert.*

*En sann leder
har den oppgave å
sørge for sine folk,
ikke for seg selv.*

Platon



Humanismens grunnlag: Gjennom historier og legender søker vi kjernen i det moderne menneskesyn, noe som har alt å si for hvordan vi lever våre egne liv.



Renessansemennesker: I enkeltmenneskers liv og personlige fortellinger fra en annen tid finner vi perspektiver og provokasjoner som belyser vår tid og våre utfordringer.



Samtaler og symposium: Diskusjonene og fellesskapet preger seminaret - i bibliotekets ro, i vakre renessansehager eller under måltider med italiensk mat og vin.



Lys, lyder, musikk: I tråd med renessansens idealer kombinerer vi et vidunderlig ytre landskap med indre refleksjoner og ettertanke.

Symposium

Sommerens lederkurs er bygget rundt Platons Symposium, som skildrer en fest hjemme hos den rike atheneren Agathon. Verket regnes som ypperlig prosa med sterke improviserte taler fra datidens genier som Sokrates, Alkibiades og Faidros. Et vennelag med klare refleksjoner over skaperverket, meningsdannelse og fenomenet kjærlighet. Vi kombinerer symposiets berømte taler med moderne ledelsesteori for å danne grunnlaget for gode samtaler, opplevelser og refleksjoner for å meisle ut din egen lederfilosofi.

Handlingsmot og offervilje

Faidros taler inderlig om at Eros, den eldste av alle guder, beundrer handlingsmot og forakter mislykkede handlinger. Modige menn, som Akillevs og Alkestis, er villige til å ofre seg selv for en større sak. Et offer som gir ære og belønning - fra gudene. Deres mot og jernvilje står i kontrast til ledere som oppfattes som feige, ynkelige og selvsentrerte. Med handlingsmot bygges selvfølelse og verdighet.

Drivkraft

Når Aristofanes sin hikke endelig tar slutt, avslører han kjærlighetens og lengselens absurde utgangspunkt, som gjør at vi sjelden føler oss "helt på plass". Vi jager etter vår bedre halvdel, etter et bedre resultat, etter dette "noe" som vil gi mening. Inspirert at Aristofanes vil vi søke etter lederskapets lengsel og drivkraft.

Situasjonsforståelse

Legen Eryximakos påstår at kjærlighet påvirker alt i universet, inkludert planter og dyr. Eros har imidlertid en dobbel natur, han er både sunn og usunn. Utfordringen ligger i å håndtere balansen mellom det sunne og det usunne. En balanse-kunst enhver leder utfordres i når hun må ta beslutninger preget av differensierte interesser og forventninger. Det krever både selvinnsikt, emosjonell intelligens og god situasjonsforståelse.

Troverdighet

En svært påseilet General Alkibiades, karikerer Sokrates og sammenligner ham med en statue av Silenus - stygg og hul - men den viser seg å romme gudebilder. I heftige ordelag beskriver Alkibiades hvordan Sokrates har fått ham til å forstå viktigheten av å bli den beste mulige utgaven av seg selv - basert på ens sanne indre skjønnhet, og ikke på et ytre bilder av skjønnhet.

"Når jeg lytter til hans tale, da hamrer mitt hjerte og tårene strømmer langt heftigere enn selv under korbytansk vannvidd: og jeg ser at mange andre har det på samme måte".

Visdom

Den unge og vakre Agathon utfordrer Faidros og presenterer Eros som den yngste av alle guder - derfor finner Eros tilholdssted hos de unge, de skjønnne og de sanselige. Agathon fortsetter talen med å fortelle at Eros ikke bare ses legemlig, men også som åndelig skjønnhet - at Eros danner grunnlaget for rettferdighet, moderasjon, mot og visdom. Sokrates taler da om hvordan den som elsker skjønnhet vinner lykke. Han trekker linjene mellom skjønnhet, karakterstyrke og godhet. Han hevder at kjærlighetens høyeste mening er å elske visdom. Kjærlighetens kunst handler ikke kun om fenomenet som omslutter de elskende, men om hvordan du forholder deg til verden.

KEIRON

KEIRON er et velrenommert konsulentfirma som har spesialisert seg innen lederutvikling og organisasjonsforandring. Firmaet jobber på høyt nivå i næringslivet med flere konsernledergrupper. Men det jobber også bredt og fokusert med ulike deler av organisasjonen. Firmaet har solid erfaring fra mange bransjer, både innenfor offentlig og privat sektor.

Den særskilte profilen til KEIRON gir seg til kjenne ved at firmaet integrerer moderne ledelsesteorier med historiske personer og epoker. Ekstreme prestasjoner skapes ikke ved å lære om ordinære former for ledelse. Vi lærer av de beste. Kunst og skjønnlitteratur trekkes inn for å belyse fasetter ved ledelse og samspill. Tankegods og innsikter fra andre tider og kulturer utvider våre horisonter.

Tre hjørnesteiner står fast i vår tilnærming til lederutvikling, og disse skiller oss ut fra andre aktører:

Klassiske perspektiver – bruk av historie, filosofi og kunst,

Akademisk tyngde – tilnærminger forankret i solid teori og forskning,

Refleksjon over egen praksis – læring gjennom refleksjoner og utprøvinger i egen ledergjerning. Våre konsulenter har derfor tverrfaglig bakgrunn fra psykologi, historisk-filosofiske fag og ledelsesfag.



KEIRON vil drive frem ledere som står for noe selv, og som gjennom dette når resultater. Vi utvikler ledere, ikke administratorer. Vi utvikler handlekraftige ledere som tør å operere i komplekse og vanskelige situasjoner. Vi utvikler ledere som strever for et større gode enn eget karriereløp. Vi utvikler reflekterte ledere som våger å sette spørsmålstegn ved egen praksis og egne svakheter.

Og gjennom slike ledere -
forteller teori, forskning og erfaring
- oppnår man resultater.



KEIRON

WWW.KEIRON.NO