



8-12. juni
2022

LUFTIGE VISJONER
IKKE ER NOK

ORGANISATORISK TALENT
ER BASIS I ALL LEDELSE

THE MISSING LINK MELLOM
STRATEGI OG OPERASJON

FELTTOG INN I EN
KOMPLEKS FRAMTID

PRAGMATISK KLARSYN

NAPOLEON-SEMINAR

Gjennom- føringskraft og pragmatisk ledelse



KEIRON

En lekse for de som er sterke i handlinger ...

... og som taler gjennom sine prestasjoner

Napoleon var fremragende, ikke som visjonær, men som pragmatisk leder. Han innkapslet essensen av all strategisk ledelse: Gitt at målet er klart, hvordan opererer du i en ikke-perfekt verden, der omgivelsene stadig skifter og ressursene er begrenset? For å lede godt, så er det ikke spørsmål om å følge en mer eller mindre god teori, men du må bygge med de materialene som er tilgjengelige. Få ledere kan måle seg med "le petit caporal". Han ledet ut fra stringent, logisk resonnering, et barn av fornuftens og opplysningens tidsalder. Sylskarp analyse kombinerte med unikt organisatorisk talent. Mest av alt, hans iverksettelse fulgte en konsekvent linje fra mål til strategi til taktikk til implementering. Det uunn-gåelige må aksepteres og snus til din fordel. Glem ABBAs hit om Waterloo, glem barnesanger om Napoleon over Alpene. Du har mye å lære om ledelse av Napoleon.

De siste årene har sett kritisk på ledere med hårete mål og oppblåste visjoner. Vi forføres lett av retoriske billigricks og glorete innpakningspapir, men undervurderer betydningen av gjennomføringsevne. Pragmatisk lederskap er path to excellence. Fagartikler framhever betydningen av

pragmatisk ledelse i vriene tak. Pragmatiske ledere sto støtt i korona-krisen. Ledere med blokkbokstaver og veivende fakker tumlet overende. Nøkterne, situasjonsbevisste ledere regjerte grunnen. Folk som forstod hva som reelt sett var mulig å få til, og som maktet å gjennomføre dette.

Napoleon hadde resten av Europa mot seg. Ikke akkurat en ideell situasjon. Likefullt klarte han i tjuve års tid å verne den franske revolusjonen mot fiender. Selv om han til slutt tapte ved Waterloo, så overlevde revolusjonens tankegods. Det former vår verden den dag i dag. Det skyldes mye en leder med pragmatisk evne og ekstrem gjennomføringskraft.

Dette seminaret passer for ledere og nøkkelpersoner som står i konkrete og vanskelige utfordringer. Vi setter Napoleons ledelse inn i vår egen tid og opp mot deltakernes egne utfordringer. Seminaret gir både lederutvikling og praktisk nytte. Du lærer mange ting som kan brukes i ditt eget lederskap. ■

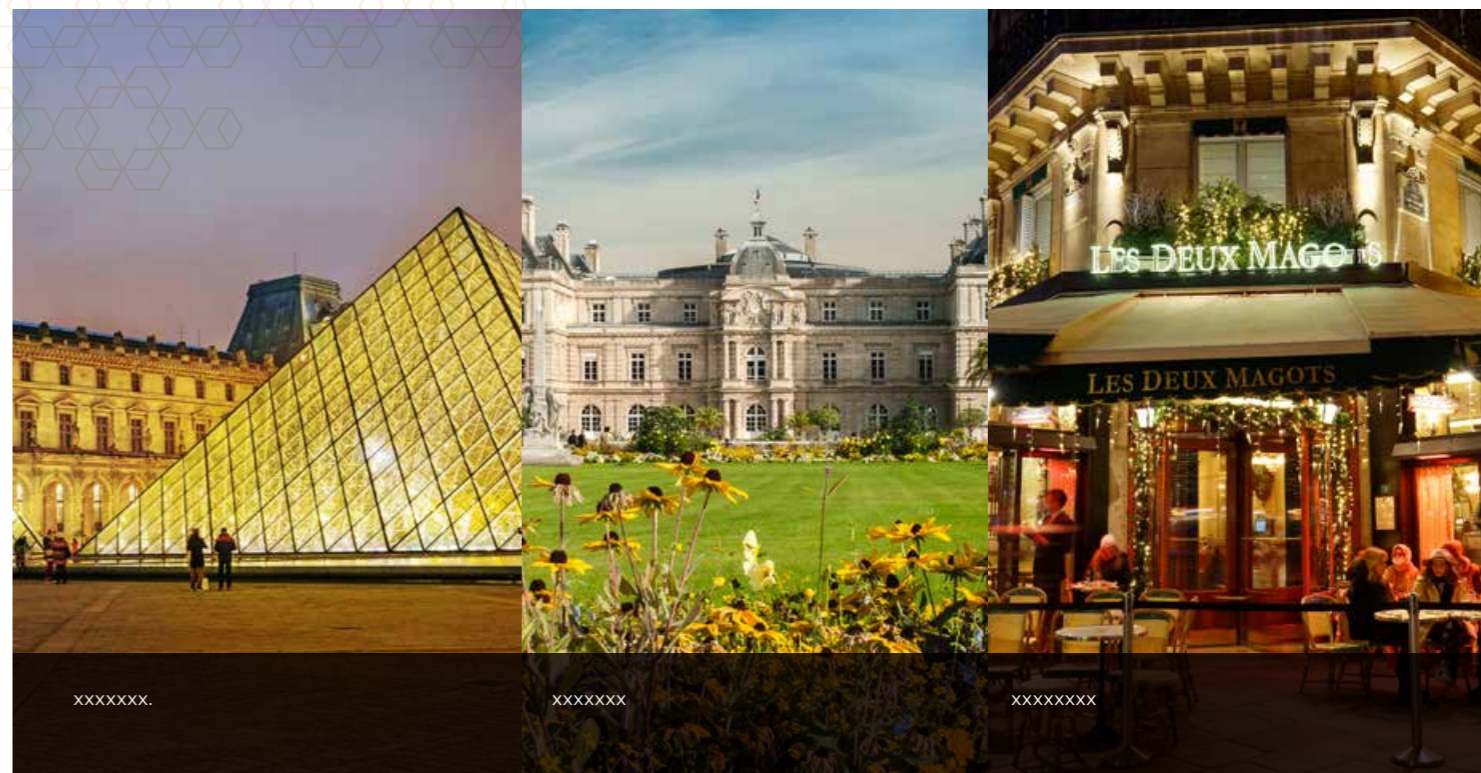
SAINT-GERMAIN-DES-PRÉS

Vi legger mesteparten av seminaret til området Saint-Germain-des-Prés. Det ligger på Rive Gauche, venstre bredd av Seinen. Bydelen var meget sentral i Napoleons tid. Her finnes revolusjonære caféer som Le Procope, atelieret til Delacroix, Luxembourg-parken som omkranset Napoleons kontor, Pantheon der alle berømte franskmenn ligger gravlagt, de kjente boulevard-caféene Café de Flore og Les Deux Magots der berømte filosofer og forfattere møttes.

Dette er også arnestedet for jazz-musikken i Paris. Vi konsentrerer kurset her og dyrker denne vakre delen av Paris, men vi besøker også andre steder som Invalidedomen der Napoleon ligger gravlagt, og Malmaison som var hjemmet til Napoleon og Josephine. Programmet gjennomføres ved en kombinasjon av on-site forelesninger og gruppearbeid i Paris.

Du trenger ikke kraft i krig, men nøyaktighet, karakter og enkelhet

Napoleon?



Program

DAG 1 Felttogene

Leders jakt på spesifikke prestasjoner er som et felttog. Noe særdeles viktig skal utrettes innenfor en avgrenset tidsperiode. I denne perioden må du vise en konsekvent, logisk sammenheng mellom de ulike nivåene i ditt lederskap. Din strategi for å nå målene må stadig vurderes opp mot endringer i omgivelsene. Din disponering av ressurser bør følge som en konsekvens av dette. Ikke minst må din kostbare tid vektes i forhold til der den har størst mulig effekt. Ledere kaster ofte bort sin tid i møte med andre ledere. Seminaret kaster deg ut i slike vurderinger i forhold til ditt eget lederskap. Vi skal lære av Napoleons felttog. Vi skal spille Napoleon-simuleringer. Vi skal gi deg konkret bytte å ta med hjem.

DAG 2 Farene

Under felttog møter du mange farer og fiender. Strategisk ledelse handler om å forholde seg til ikke-perfekte omgivelser. Likevel, de største problemene genererer du kanskje selv. På sett og vis kan du bli din egen verste

fiende. Aktørene i Napoleonskrigene led av alt fra operativt sneversyn til galmanns forandringslyst til byråkratisk tungsinn. Mange ledere i dag utvikler de samme sykdommene. Napoleon slapp heller ikke unna. I hans felttog mot Russland gapte han altfor høyt. Han satset på et løp som gikk langt utover hans vante mønstre og taktiske briljans, og han lot seg lokke inn i ukjent land. Resultatet endte med at han mistet hele sin armé. Dette ble begynnelsen til slutten.

DAG 3 Marskalkene

Mange vet det ikke, men Napoleon var eksepsjonelt bra til å velge sine mellomledere, sine marskalker. Et kobbel på tjuetalls mellomledere er sagnomsuste i fransk historie. I kampen for revolusjonens overlevelse gjaldt ikke lenger blått blod, renommerte skoler eller bopelsadresse. Det eneste som telte var dyktighet. Langt mer enn i vår tid. Napoleons tid var et sant meritokrati, dine meritter talte for seg selv. Så han fant sine marskalker blant kroverter, garvere, adelsmenn, bakere og offiserer. Hvilken rolle spilte vel

studiepoeng og CV hvis potensialet til eksellens var stort? Jeg fant ham som pygme og etterlot ham som kjempe! Kun to krav stilte Napoleon: Du måtte skjønne strategisk ledelse, og du måtte ha flaks!

DAG 4 Pragmatisk hang-ups

Napoleons pragmatisk evne styrte hele hans lederskap. Ikke bare på slagmarken, men også i det sivile. Napoleon førte revolusjonen videre i lover, utdanning og trygghet for vanlige franskmenn. Napoleon fant løsninger. Hans fotavtrykk er synlig den dag i dag. I all sin enkelhet handler ledelse om å eie et organisatorisk talent som evner problemløsning. Vi forveksler det bare med andre ting noe ganger - så som veltalenhet, sjarm og bøllete brøl. Quentin Tarantinos kultfigur, problem-fixeren Winston Wolfe, meislet en gang for alle ned den ultimate åpningsreplik for enhver lederspire: I'm Winston Wolfe, I solve problems. Så gjør du det? Eller visner din pragmatisk evne i irrasjonelle hang-ups?

KEIRON

KEIRON er et velrenommert konsulentfirma som har spesialisert seg innen lederutvikling og organisasjonsforandring. Firmaet jobber på høyt nivå i næringslivet med flere konsernledergrupper. Men det jobber også bredt og fokusert med ulike deler av organisasjonen. Firmaet har solid erfaring fra mange bransjer, både innenfor offentlig og privat sektor.

Den særskilte profilen til KEIRON gir seg til kjenne ved at firmaet integrerer moderne ledelsesteorier med historiske personer og epoker. Ekstreme prestasjoner skapes ikke ved å lære om ordinære former for ledelse. Vi lærer av de beste. Kunst og skjønnlitteratur trekkes inn for å belyse fasetter ved ledelse og samspill. Tankegods og innsikter fra andre tider og kulturer utvider våre horisonter.

Tre hjørnesteiner står fast i vår tilnærming til lederutvikling, og disse skiller oss ut fra andre aktører:

Klassiske perspektiver – bruk av historie, filosofi og kunst, **Akademisk tyngde** – tilnærminger forankret i solid teori og forskning, **Refleksjon over egen praksis** – læring gjennom refleksjoner og utprøvinger i egen ledergjerning. Våre konsulenter har derfor tverrfaglig bakgrunn fra psykologi, historisk-filosofiske fag og ledelsesfag.

KEIRON vil drive frem ledere som står for noe selv, og som gjennom dette når resultater. Vi utvikler ledere, ikke administratorer. Vi utvikler handlekraftige ledere som tør å operere i komplekse og vanskelige situasjoner. Vi utvikler ledere som strever for et større gode enn eget karriereløp. Vi utvikler reflekterte ledere som våger å sette spørsmålsteget ved egen praksis og egne svakheter.

Og gjennom slike ledere - forteller teori, forskning og erfaring - oppnår man resultater.



KEIRON

SEMINAR

8-12. juni
2022



Vi har gleden av å invitere deg med på seminaret Gjennomføringskraft og pragmatisk ledelse i Paris 8.-12. juni 2022.

Dette seminaret holder vi for mange bedrifter, men vi har ikke kjørt noe åpent seminar i Paris på flere år. Mange har bedt oss om å gjøre det igjen. Så har kommer det! Seminaret holdes av Steinar Bjartveit og John Steineger.

Seminarene er innholdsmessig identiske.

Praktisk informasjon

- Pris for seminaret er kr. 17.000. Dette inkluderer selve seminaret, kursdokumentasjon, alle museumsbesøk og lignende.
- Ekskursjon til Malmaison, hjemmet til Napoleon og Josephine, med lunsj. Pris for dette er kr. 550.
- Velkomstmiddag på Brasserie Lipp (tre retter m/drikke), kr. 550.
- Avslutningsmiddag på Boutary (fire retter m/drikke), kr. 850.
- Deltakere ordner flyreise og hotellopphold på egen hånd. Vi anbefaler at dere bor sentralt i Saint-Germain-des-Prés. Der finnes mange hotell i forskjellige prisklasser så som Hôtel Dauphine, Millesime Hôtel eller Hôtel d'Aubusson. Kurset starter opp onsdag 8. juni kl 16.00 foran kirken Église de Saint-Germain-des-Prés. Søndag 12. juni er en ren hjemreisedag.
- Påmelding til seminaret skjer til steinar.bjartveit@keiron.no. Husk å oppgi mail-adresse, telefonnummer og faktura-adresse. Si fra hvis du ikke skal være med på noen av de planlagte middagene eller ekskursjon.

WWW.KEIRON.NO